

2022年3月1日

一般社団法人 給食協同サービスリップル 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

○目標 管理職に占める女性労働者の割合を50%以上にする

○取組内容・実施時期

2022年4月～ 管理職候補の女性社員へ今後のキャリアプランに関する面談
を行う

2023年4月～ 管理職の業務を明確化し長時間労働を是正する

2024年4月～ 女性管理職に対するヒアリングの実施及びロールモデルとし
て職員に紹介する